



## Editorial

Prezados Leitores

Chegamos ao segundo semestre do ano de 2018 e com ele chega a 12ª Edição da Revista Saber Humano. Esta primeira publicação de 2018 apresentou um número recorde de manuscritos submetidos, evidenciando um dos eixos estratégicos da Saber Humano que visa a ampliação da participação junto aos autores e, a partir deles a divulgação e os acessos aos diversos programas de pós-graduação espalhados pelas Universidades, Centros Universitários, Faculdades, Centros Tecnológicos e outras Instituições de pesquisa distribuídas pelo Brasil.

O conteúdo dos artigos presentes nesta edição traz, em sua maioria, aspectos das relações que se estabelecem nas ações das lideranças e, por consequência, apresenta algumas evidências sobre como superar os desafios do dia a dia nos negócios. O artigo intitulado Diversidade cultural: desafios para o desenvolvimento de lideranças globais, que evidencia um estudo sobre as mudanças advindas da internacionalização das organizações e os desafios que enfrentam os profissionais de gestão de pessoas. Fatores como dispersão geográfica e as diferenças entre as culturas norte-americana, brasileira e malaia, estudadas sob o Modelo de Quatro Dimensões de Hofstede concluiu sobre as competências necessárias para que o líder possa atuar no contexto empresarial.

Outro artigo traz uma pesquisa que infere ser necessário o perfeito detalhamento dos processos para que a empresa funcione perfeitamente e, que estes processos precisam possuir o melhor formato para evitar falhas e confusões de sistema, especialmente, naqueles que o cliente é quem insere as informações. Este estudo de caso intitulado Análise do controle de itens de um almoxarifado: um estudo de caso na agência de Medianeira da Copel Distribuição S/A, também esta presente nesta edição.

O cooperativismo e a sustentabilidade também estão presentes nos assuntos apresentados nesta edição da Revista. No dinamismo atual no cenário dos negócios,

esses termos são amplamente abordados e discutidos. O principal ponto dessa discussão é a busca pelo equilíbrio entre os aspectos ambientais, sociais e econômicos. Este estudo apresenta as características da produção acadêmica nos últimos 20 anos via análise na base de dados *Web of Science* e infere que os resultados obtidos evidenciam uma crescente preocupação com o tema ao longo do tempo, passando de 08 trabalhos no ano de 2000 para 119 em 2016 e, ainda compara num ranqueamento as pesquisas realizadas no Brasil em contraponto ao que é feito dos Estados Unidos.

Na área de conhecimento do Direito o artigo A “ciência” do egoísmo: breves críticas ao direito e ao homem do direito. A pesquisa possui caráter ensaístico-filosófico, e faz reflexão ao egoísmo humano estabelecendo-o como um dos pilares para a existência e manutenção do atual direito ocidental. Como conclusão tem-se o indicativo que tanto os homens direitos como os homens do direito são egoístas, e isso implicam em um estágio de rigidez do direito que mantém esse egoísmo.

Ainda na seara do direito, o artigo sob o título: Por um processo que não teme dizer seu nome: a busca pela necessária profanação processual traz para os leitores a discussão da definição do papel da doutrina processual civil no paradigma constitucional vigente. A lógica do saber-poder e do biopoder inerente à jurisdição democrática de direito resulta no repensar sobre a necessidade da crítica no direito processual.

O artigo Desenvolvendo capacidades da inteligência emocional através do *coaching* e, o trabalho busca compreender como o processo de *coaching* pode auxiliar no desenvolvimento dos componentes da inteligência emocional, utilizando-se de dois componentes: a autoconsciência e a autogestão, analisadas com o auxílio de duas ferramentas: perguntas e crenças. O resultado apresenta como indicativo que estas ferramentas ajudam para que experiências sejam ressignificadas alterando a forma de resposta dos indivíduos e aprimorando sua autogestão.

Outra pesquisa apresentada nesta edição visou compreender como ocorre o processo da estratégia empresarial com vistas a garantir o resultado estratégico da empresa. Dentre os resultados obtidos nessa pesquisa destacam-se os programas desenvolvidos pelas lideranças como: unidade de ação com funções bem definidas observando a qualidade e os equipamentos, índices de satisfação entre outros. Este artigo intitulado Processo da estratégia empresarial e o líder da ação.

Assim, encerramos o editorial concitando os leitores a degustarem os conteúdos trazidos, estimulando-os a também enviar suas produções científicas para que possamos difundir-las gerando ainda mais base de conhecimento para o indivíduo, empresas e sociedade. Por último fica o convite para sua participação no III Congresso Internacional – Uma Nova Pedagogia para a Sociedade Futura “Responsabilidade e o Dever da Pessoa” que ocorrerá nos dias 21 e 22 de setembro de 2018 no Recanto Maestro – RS.

Cordiais Saudações

Dr. Marcelo Pastoriza Tatsch

Editor Chefe da Saber Humano: Revista Científica